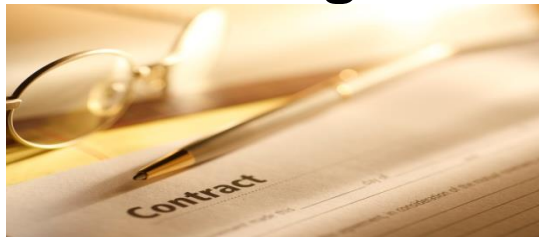


# Noutati Legislative nr. 1/2015



▪Avocati ▪Contabili ▪Auditori ▪Consultanti fiscali

## MODIFICAREA CODULUI MUNCII

Legea nr. 53/2003 – **Codul Muncii** a fost modificata si completata prin **Legea nr. 12/2015** publicata in M.Of. nr. 52/22.01.2015, cu aplicabilitate din **25.01.2015**.

Va prezentam mai jos principalele modificari:

- eliminarea dispozitiei din Codul muncii referitoare la **concediul de odihna** care "se acorda proportional cu activitatea prestata intr-un an calendaristic". Conform noilor reglementari se prevede ca la stabilirea duratei concediului de odihna anual se vor lua in considerare ca perioade de activitate prestata si concediile medicale (incapacitate temporara de munca), concediile de maternitate, concediile de risc maternal si concediile pentru ingrijirea copilului bolnav, concedii care nu afecteaza numarul de zile de concediu de odihna la care au dreptul salariatii in fiecare an, fiind considerate perioade de activitate desfasurata si vechime in munca;
- **absentele nemotivate** de la munca si **concediile fara plata** sunt scazute din vechimea in munca cu exceptia concediilor fara plata pentru formare profesionala;
- in cazul in care **concediul medical se intinde pe durata unui intreg an calendaristic**; angajatorul este obligat sa acorde concediu de odihna intr-o perioada de **18 luni**, incepand cu anul urmator celui in care salariatul s-a aflat in concediu medical;
- **zilele de concediu de odihna neefectuate** pot fi compensate in bani doar la incetarea contractului individual de munca;
- salariul primit de **salariatul temporar** pentru fiecare misiune nu poate fi inferior celui pe care il primeste salariatul utilizatorului, care presteaza aceeasi munca sau una similara cu cea a salariatului temporar.



av. Marius Rimboaca

*Marius Rimboaca este coordonatorul Departamentului Juridic si de Recuperari Creante al IBS. Membru al Baroului Bucuresti, are o experienta de peste 15 ani in domeniul dreptului afacerilor, fiind implicat in numeroase proiecte de tranzactii imobiliare, litigii fiscale, dreptul muncii, fuziuni si achizitii, contracte, structuri societare, mediere.*

*Domeniul sau de expertiza acopera industrii diverse precum constructii, pharma, telecomunicatii, asigurari, etc.*

### Managing Partner

marius.rimboaca@ibspromotional.ro  
www.ibspromotional.ro

*Informatiile prezentate au caracter general. Recomandam sa fie solicitata consultanta de specialitate pentru fiecare caz particular. Pentru informatii suplimentare va rugam sa ne contactati:*

(40-31) 420 53 33, (40-31) 420 62 47,  
[office@ibspromotional.ro](mailto:office@ibspromotional.ro)