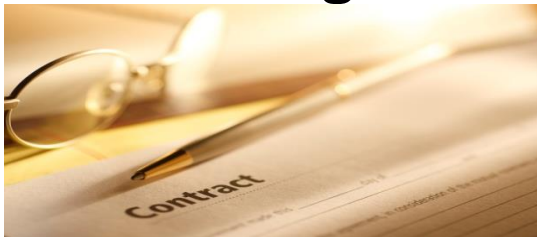


Noutati Legislative nr. 10/2014



▪Avocati ▪Contabili ▪Auditori ▪Consultanti fiscali

MODIFICARI ALE CODULUI MUNCII - CONCEDII DE ODIHNA

Camera Deputatilor a adoptat saptamana trecuta Proiectul de lege privind modificarea Codului muncii, referitor la concediul de odihna. In sustinerea propunerii legislative, prin **Directiva 2003/88/CE** se stabileste ca: "*statele membre iau masurile necesare pentru ca orice lucrator sa beneficieze de un concediu anual platit de cel putin patru saptamani in conformitate cu conditiile de obtinere si de acordare a concediilor prevazute de legislatiile si practicile nationale*".

In conformitate cu prevederile actuale ale Codului muncii, concediul de odihna "*se acorda proportional cu activitatea prestata intr-un an calendaristic*". Prin proiectul de act normativ, in acord cu reglementarile europene, se prevede doar ca "*durata efectiva a concediului de odihna anual se stabileste in contractul individual de munca, cu respectarea legii si a contractelor colective de munca aplicabile*." Cu alte cuvinte, se propune ca durata concediului medical sa nu afecteze durata concediului de odihna.

Totodata, actul normativ contine prevederi exprese cu privire la stabilirea duratei concediului de odihna, perioadele de incapacitate temporara de munca, cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal si concediului pentru ingrijirea copilului bolnav, astfel incat acestea sa fie considerate perioade de activitate prestata.

Mentionam ca propunerea legislativa nu este aplicabila in momentul de fata, fiind necesara promulgarea prin decret prezidential si publicarea in Monitorul Oficial.



av. Marius Rimboaca

Marius Rimboaca este coordonatorul Departamentului Juridic si de Recuperari Creante al IBS. Membru al Baroului Bucuresti, are o experienta de peste 15 ani in domeniul dreptului afacerilor, fiind implicat in numeroase proiecte de tranzactii imobiliare, dreptul muncii, fuziuni si achizitii, contracte, structuri societare, mediere.

Domeniul sau de expertiza acopera industrii diverse precum constructii, pharma, telecomunicatii, asigurari, etc.

Managing Partner

marius.rimboaca@ibspromotional.ro
www.ibspromotional.ro

Informatiile prezentate au caracter general. Recomandam sa fie solicitata consultanta de specialitate pentru fiecare caz particular. Pentru informatii suplimentare va rugam sa ne contactati:

(40-31) 420 53 33, (40-31) 420 62 47,
office@ibspromotional.ro